



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Refererer til regnskapsåret 2023

Taga Foods AS

Skippergata 14
7042, Trondheim

www.taga.no
post@taga.no



TAGA

Generell beskrivelse

Taga er et lite firma med base i Trondheim. Det var en god porsjon eventyrlyst og kjærlighet til gode matopplevelser som fikk oss inn i bransjen i 1994. På få år har vi i Taga arbeidet oss opp til å bli en betydelig leverandør av spekeprodukter til det norske markedet. Og ikke minst, markert oss med vår sans for smak og kvalitet. Vi leverer spekeprodukter og tapasprodukter til det norske og skandinaviske markedet, og omsetter for 192 mill. årlig (konsern) der ca. 100 mill. kommer fra egen fabrikk.

Taga Foods AS er 100 %'eid av Taga Holding AS.

Taga Foods AS har hovedkontor i Trondheim og fabrikk i Valsøybotn. På fabrikk i Valsøybotn blir det videreforedlet bl.a. oliven, tapas og italiensk og spansk spekemat. Produksjonsvolumet fra fabrikk i 2023 var på 575 tonn. Produktene selges som merkevaren Taga, Lille skinkefabrikk og EMV. Produktene selges som kjølevare i PET-skåler og -brett.

Taga Foods AS har alltid søkt etter og brukt seriøse leverandører som leverer produkter av høy kvalitet og som er bærekraftige. Vi har en klar forventning om at menneskemøter med våre leverandører er basert på ærlighet og respekt. Vi ønsker å være en transparent og lojal partner som bygger sterke relasjoner til våre ansatte, kunder og leverandører.

For oss er det viktig å ha god oversikt over alle våre leverandører og ha god dialog med disse. Vi gjør vårt beste for at leverandørene leverer varer og tjenester etter avtalt standard. Dette er også gjeldende for bærekraft, menneskerettigheter og respektable arbeidsforhold.

X

Daglig leder

X

Styrets leder

Etiske retningslinjer

Vårt omdømme er avgjørende for å holde på og skaffe nye kunder. Vi skal følge gjeldende lover, forskrifter og forordninger.

Vi skal arbeide med fokus på integritet, forretningsetikk og objektivitet i alle handlinger og relasjoner.

Mennesker:

Anstendige arbeidsforhold.

- Rett til kollektive lønnsforhandlinger. Arbeidsrepresentanter skal ikke diskrimineres.
- Forhindre barnearbeid
- Forhindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisk bakgrunn, nasjonalitet, språk, religion, kaste, sivilstand, alder, funksjonshemming, seksuell legning, forretningsmedlemskap eller politisk tilknytning
- Ingen skal opptre seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utbytende.
- Fysisk mishandling eller straff, trusler om fysisk misbruk, seksuell eller annen trakassering og muntlig mishandling er forbudt.
- Bedriftens HMS- og kvalitetssystem skal sikre at arbeidsmiljøet er trygt og hygienisk.
- Lønn skal minimum møte nasjonale rettslige standarder og arbeidskontrakt inkludert lønnsbetingelser skrives ved ansettelse. Trekk i lønn som disiplinærsak er ikke tillatt.
- Arbeidstid skal overholde nasjonale lover og industristandarder.

Miljøet og lokalsamfunn skal beskyttes.

- Fremme FNs bærekraftsmål.
- Det skal ikke gjøres handel med produsenter som bidrar til å ødelegge inntektsgrunnlaget for marginaliserte befolkningsgrupper slik som å gjøre hevd på store landområde, bruk av vann eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.
- Minimere forurensning:
 - Bærekraftig bruk av ressurser, inkludert energi og vann
 - Utslipp av klimagasser i produksjon og transport
 - Lokalt miljø skal ikke utnyttes eller nedbrytes.
 - Miljølovgivning skal respekteres og relevante utslippstillatelser skal anskaffes.
- Unngå å kjøpe varer fra land underlagt boikott av FN og/eller norske myndigheter.

Korrupsjon:

- Ikke motta urettmessige pengegaver eller annen form for godtgjørelse for å sikre forretningsrelatert eller privat fordel.
Gjestfrihet, slik som sosiale hendelser, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er legitimt forretningsformål involvert og kostnaden må holdes innenfor rimelige grenser. Gjesterfrihet, utgifter eller gaver skal ikke tilbys eller mottas i situasjoner med kontraktstilbud, -forhandlinger eller -tildelinger.

Forankring i jobben

Arbeidet med menneskerettigheter og respektable arbeidsforhold for Taga Foods AS ble forankret i virksomhetens styre den 26.06.2024. De utarbeidede etiske retningslinjene er styrende for arbeidet som gjøres både internt og i forhold til eksterne forretningsforbindelser.

Alle ansatte er underlagt våre etiske retningslinjer.

Avvik i forhold til de etiske retningslinjene meldes til HR. Vi har eget digitalt varslingsystem der de ansatte kan varsle, også anonymt.

Vi har offentlig e-postadresse der kundene kan nå oss og leverandørene har egen kontaktperson som kan kontaktes for å melde inn varsler eller klager etter behov.

Aktsomhetsvurdering

Interne forhold:

Vi er en bedrift som har behov for økt bemanning i høysesong. Hos oss har vi en god blanding av utenlandske og norske arbeidere, jevnt fordelt mellom kjønnene.

For oss er det viktig at alle har samme forståelse for vår bedriftskultur og legge til rette for dette med opplæring, informasjon og personlig oppfølging.

Våre etiske retningslinjer finnes på flere språk og skal undertegnes av samtlige ansatte.

Eksterne forhold:

Aktsomhetsvurderingene omfatter en vurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vil være en bidragsyter til å bekjempe:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Lave lønninger
- Miljødeleggelser
- Manglende organisasjonsfrihet

Prosessen er og skal være dynamisk og pågående, og har som formål å kartlegge og avdekke negativ påvirkning i egen leverandørkjede. Vi som virksomhet tar ansvar for å stanse, redusere eller forebygge den negative påvirkningen.

Vi bruker dialog for å prøve og påvirke i positiv retning. Endring bør kartlegges og følges opp. Leverandører eller forretningspartnere som ikke endrer seg til det positive etter gjentatte forsøk vil vi avvikle samarbeidet med.

I det neste året vil vi i større grad innhente informasjon og dokumentasjon på både systemer og retningslinjer hos våre leverandører som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det at vi krever dokumentasjon fra våre leverandører som tilsier at brudd på menneskerettigheter ikke forekommer er like mye en tydelig beskjed om at dette er noe som er viktig for oss.

Konklusjon:

For inneværende år har vi ikke avdekket noe som avviker fra våre forventninger og krav når det kommer til menneskerettigheter og anstendige forhold hos våre leverandører eller forretningsforbindelser.

Vi er kun i startgropen av dette arbeidet, men både internt og eksternt vil det i fremtiden merkes at vi jobber kontinuerlig med dette.